



## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr. ALBERTH S. KAPITARAW Sp. B. FINACS**  
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Teluk Wondama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ELYSA AURI, SE. MM**  
Jabatan : Bupati Teluk Wondama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Pihak Kedua

Rasiei, 01 Meret 2026  
Pihak Pertama

**ELYSA AURI, SE. MM**

**Dr. ALBERTH S KAPITARAUW, Sp.B**



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**OPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan rujukan sesuai standar	Indeks Kepuasan masyarakat	85%
		Tingkat Akreditasi RS	100%
2.	Meningkatnya tatakelola rumah sakit	Nilai Evaluasi Sakip	-
3.	Meningkatkan kemandirian keuangan rumah sakit	Tingkat Kemandirian Keuangan Rumah Sakit dengan terbentuknya BLUD	100%
4.	Inovasi Layanan Rumah Sakit	SIMRS (Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit) berbasis Aplikasi SIMRS GOS	85%

No	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 15.439.050.870,00	
2.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Rp. 7.585.815.000,00	
3.	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Rp. 8.007.973.396,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 31.032.839.266,00</b>	

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

**ELYSA AURI, SE. MM**

**dr. ALBERTH S KAPITARA UW, Sp.B. FINAC**



## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DEWI NURHAYATI H. KIRI, S.Sos**  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha RSUD Teluk Wondama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. ALBERTH S KAPITARAUW, Sp.B. FINACS**  
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Teluk Wondama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 01 Maret 2026

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Dr. ALBERTH S KAPITARAUW, Sp.B**

**DEWI NURHAYATI H. KIRI, S.Sos**



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
OPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan, sumberdaya aparatur dan tertib administrasi RSUD	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%
		Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana	85%
		Presentase Kompetensi ASN	95%
		Presentase Penurunan disiplin aparatur	1%
		Nilai akuntabilitas kinerja RSUD	98%

No	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 15.439.050.870,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 15.439.050.870,00</b>	

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Dr. ALBERTH S KAPITARAUW, Sp.B**

**DEWI NURHAYATI H. KIRI, S.Sos**



## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dr. FEBRUANTI RATU**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik RSUD Teluk Wondama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. ALBERTH S KAPITARAUW, Sp.B. FINACS**  
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Teluk Wondama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2026. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 01 Maret 2026

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Dr. ALBERTH S KAPITARAUW, Sp.B**

**dr. FEBRUANTI RATU**



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
OPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pelayanan di Unit Gawat Darurat	Persentase Kemampuan menangani life saving	100 %
		Persentase tenaga Pemberi kesehatan di Unit gawat darurat yg bersertifikat	100%
		Terwujudnya Jam buka pelayanan gawat darurat	100%
		Waktu tanggap pelayanan dokter di gawat darurat	< 5 Menit
		Menurunnya angka Kematian pasien ≤ 8 jam	≤2 / 1000
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan di Unit Rawat Jalan	Persentase Ketersediaan Tenaga Medis di Unit Rawat Jalan	100%
		Persentase Jam buka pelayanan tepat waktu	08.00-14.00 wit
		Presentase Pasien Rawat Jalan TB yang ditangani dengan strategi DOTS	100%
		Cakupan Ketersedian Tenaga Medis dan alat kesehatan dalam bidang Pelayanan VCT/HIV	100 %
3	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Rawat Inap	Persentase Ketersediaan Sarana Prasarana Pelayanan Rawat Inap sesuai standart	100 %
		Persentase Tenaga Kesehatan di unit rawat inap sesuai standartPemberi Pelayanan di	100 %
		Persentase Pasien rawat inap tuberculosis yang ditangani dengan strategi DOTS	100 %
		Persentase Kejadian pasien pulang sebelum dinyatakan sembuh	≤5 %
		Persentase Kematian pasien ≥ 48 jam	≤0,24 %
4	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Bedah Sentral	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit kamar bedah	80%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan operasi	92 %
		Persentase Kemampuan tenaga kesehatan dalam melakukan tindakan operatif	100%
		persentase Kejadian kematian di meja operasi	≤1%
5	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Bedah Sentral	Persentase kemampuan tenaga kesehatan dalam melakukan persalinan normal dan persalinan dengan penyulit	100 %
		Persentase kemampuan tenaga kesehatan dalam melakukan Persalinan dengan tindakan operasi	100 %
		Persentase penanganan bayi lahir dengan asfiksia	100 %
		persentase Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria non rujukan	100%
		Persentase Kematian ibu karena persalinan	≤1%
6	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Ruang Intensif Care Unit	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan intensif	80%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan ICU yang memenuhi standart	100 %
		Persentase Kejadian infeksi nosokomial	≤1,5%
7	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Radiologi	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan radiologi	100%
		Persentase Ketersedian fasilitas dan peralatan radiologi	100%

8	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Laboratorium Patologi Klinik	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan patologi klinik	100%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan laboratorium patologi klinik	100%
9	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Rehabilitasi Medik	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan Instalasi Farmasi	100%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan di Instalasi farmasi	100%
10	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Instalasi Farmasi	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan Instalasi Farmasi	100%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan di Instalasi farmasi	100%
		Persentase Ketersediaan formularium	100%
11	Meningkatnya pelayanan kesehatan di Instalasi Gizi	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pemberi layanan gizi	80%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan konsultasi gizi	100%
12	Meningkatnya pelayanan kesehatan di Unit Transfusi Darah	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di Unit Transfusi Darah	85%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan Bank darah rumah sakit	100%
13	Meningkatnya Pelayanan pasien keluarga miskin	Persentase layanan kesehatan pada keluarga miskin	100%
14	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan di bidang Rekam Medik	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di Unit Rekam Medik	80%
		Persentase ketersediaan fasilitas dan peralatan di unit Rekam Medik	100%
15	Meningkatnya pelayanan di bidang Pengelolaan Limbah	Cakupan Pengelolal Limbah medis sesuai standart	100%
16	Meningkatnya Pelayanan dibidang Ambulan dan Mobil Jenazah	Cakupan Pelayanan mobil ambulans dan mobil Jenazah	Hanya melayani daerah sekitaran wasior
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan Kamar Jenazah	Hanya melayani daerah sekitaran wasior
17	Meningkatnya Pemeliharaan Sarana Prasarana di Rumah Sakit	Persentase ketersediaan sarana dan prasaraana pada unit pemeliharaan sarana Rumah Sakit	80%
18	Meningkatnya Pelayanan Pencegahan dan Pengendalian Infeksi di Rumah Sakit	Persentase Tim PPI yg terlatih	100%
19	Meningkatnya Pelayanan Keamanan Di Rumah Sakit	Persentase Petugas Keamanan bersertifikat	100%
		Tersedianya Standarisasi sitem keamanan	100%

No	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Rp. 7.585.815.000,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp 7.585.815.000,00</b>	

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Dr. ALBERTH S KAPITARAUW, Sp.B**

**dr. FEBRUANTI RATU**



## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANNA MERLYN GREASYE, S.Kep**  
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan RSUD Teluk Wondama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. ALBERTH S KAPITARA UW, Sp.B. FINACS**  
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Teluk Wondama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 01 Maret 2026

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Dr. ALBERTH S KAPITARA UW, Sp.B**

**ANNA MERLYN GREASYE, S.Kep**



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026**  
**OPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan keperawatan, sumberdaya aparatur paramedis	Presentase Kompetensi ASN paramedis	98%

No	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1.	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Rp. 8.007.973.396,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 8.007.973.396,00</b>	

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Dr. ALBERTH S KAPITARAUW, Sp.B**

**ANNA MERLYN GREASYE, S.Kep**



## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RITA.B. MARUANAYA**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DEWI NURHAYATI H. KIRI, S.Sos**  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha RSUD Teluk Wondama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 01 Maret 2026

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**DEWI NURHAYATI H. KIRI, S.Sos**

**RITA.B. MARUANAYA**



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
OPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan, sumberdaya aparatur dan tertib administrasi RSUD	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%
		Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana	85%
		Presentase Kompetensi ASN	95%
		Presentase Penurunan disiplin aparatur	1%
		Nilai akuntabilitas kinerja RSUD	98%

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 439.050.870,00	
		<b>Rp. 439.050.870,00</b>	

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**DEWI NURHAYATI H. KIRI, S.Sos**

**RITA.B.MARUANAYA**



## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KRISDIAN INDRA SAPUTRA, A.MD**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Program dan Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DEWI NURHAYATI H. KIRI, S.Sos**  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha RSUD Teluk Wondama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 01 Maret 2026

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**DEWI NURHAYATI H. KIRI, S.Sos**

**KRISDIAN INDRA SAPUTRA, A.MD**



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**OPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan, sumberdaya aparatur dan tertib administrasi RSUD	Cakupan pelayanan administrasi perkantoran	100%
		Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana	85%
		Presentase Kompetensi ASN	95%
		Presentase Penurunan disiplin aparatur	1%
		Nilai akuntabilitas kinerja RSUD	98%

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Ket
1.	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 15.000.000.000,00	
		<b>Rp. 15.000.000.000,00</b>	

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**DEWI NURHAYATI H. KIRI, S.Sos**

**KRISDIAN INDRA SAPUTRA, A.MD**



## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr.DENNY WORABAY**  
Jabatan : Kepala Seksi Pelayan & Pengendalian Mutu RSUD Teluk Wondama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. FEBRUANTI RATU**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik RSUD Teluk Wondama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 01 Maret 2026

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**dr. FEBRUANTI RATU**

**dr.DENNY WORABAY**



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026  
OPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pelayanan di Unit Gawat Darurat	Persentase Kemampuan menangani life saving	100 %
		Persentase tenaga Pemberi kesehatan di Unit gawat darurat yg bersertifikat	100%
		Terwujudnya Jam buka pelayanan gawat darurat	100%
		Waktu tanggap pelayanan dokter di gawat darurat	< 5 Menit
		Menurunnya angka Kematian pasien ≤ 8 jam	≤2 / 1000
2	Meningkatnya pelayanan kesehatan di Unit Rawat Jalan	Persentase Ketersediaan Tenaga Medis di Unit Rawat Jalan	100%
		Persentase Jam buka pelayanan tepat waktu	08.00-14.00 wit
		Presentase Pasien Rawat Jalan TB yang ditangani dengan strategi DOTS	100%
		Cakupan Ketersedian Tenaga Medis dan alat kesehatan dalam bidang Pelayanan VCT/HIV	100 %
3	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Rawat Inap	Persentase Ketersediaan Sarana Prasarana Pelayanan Rawat Inap sesuai standart	100 %
		Persentase Tenaga Kesehatan di unit rawat inap sesuai standartPemberi Pelayanan di	100 %
		Persentase Pasien rawat inap tuberculosis yang ditangani dengan strategi DOTS	100 %
		Persentase Kejadian pasien pulang sebelum dinyatakan sembuh	≤5 %
		Persentase Kematian pasien ≥ 48 jam	≤0,24 %
4	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Bedah Sentral	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit kamar bedah	80%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan operasi	92 %
		Persentase Kemampuan tenaga kesehatan dalam melakukan tindakan operatif	100%
		persentase Kejadian kematian di meja operasi	≤1%
5	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Ruang Bersalin dan Perinatologi	Persentase kemampuan tenaga kesehatan dalam melakukan persalinan normal dan persalinan dengan penyulit	100 %
		Persentase kemampuan tenaga kesehatan dalam melakukan Persalinan dengan tindakan operasi	100 %
		Persentase penanganan bayi lahir dengan asfiksia	100 %
		persentase Pertolongan persalinan melalui seksio cesaria non rujukan	100%
		Persentase Kematian ibu karena persalinan	≤1%
6	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Ruang Intensif Care Unit	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan intensif	80%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan ICU yang memenuhi standart	100 %
		Persentase Kejadian infeksi nosokomial	≤1,5%
7	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Radiologi	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan radiologi	100%
		Persentase Ketersedian fasilitas dan peralatan radiologi	100%

8	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Laboratorium Patologi Klinik	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan patologi klinik	100%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan laboratorium patologi klinik	100%
9	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Rehabilitasi Medik	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan Instalasi Farmasi	100%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan di Instalasi farmasi	100%
10	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Instalasi Farmasi	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan Instalasi Farmasi	100%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan di Instalasi farmasi	100%
		Persentase Ketersediaan formularium	100%
11	Meningkatnya pelayanan kesehatan di Instalasi Gizi	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pemberi layanan gizi	80%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan konsultasi gizi	100%
12	Meningkatnya pelayanan kesehatan di Unit Transfusi Darah	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di Unit Transfusi Darah	85%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan Bank darah rumah sakit	100%
13	Meningkatnya Pelayanan pasien keluarga miskin	Persentase layanan kesehatan pada keluarga miskin	100%
14	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan di bidang Rekam Medik	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di Unit Rekam Medik	80%
		Persentase ketersediaan fasilitas dan peralatan di unit Rekam Medik	100%
15	Meningkatnya pelayanan di bidang Pengelolaan Limbah	Cakupan Pengelolal Limbah medis sesuai standart	100%
16	Meningkatnya Pelayanan dibidang Ambulan dan Mobil Jenazah	Cakupan Pelayanan mobil ambulans dan mobil Jenazah	Hanya melayani daerah sekitaran wasior
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan Kamar Jenazah	Hanya melayani daerah sekitaran wasior
17	Meningkatnya Pemeliharaan Sarana Prasarana di Rumah Sakit	Persentase ketersediaan sarana dan prasaraana pada unit pemeliharaan sarana Rumah Sakit	80%
18	Meningkatnya Pelayanan Pencegahan dan Pengendalian Infeksi di Rumah Sakit	Persentase Tim PPI yg terlatih	100%
19	Meningkatnya Pelayanan Keamanan Di Rumah Sakit	Persentase Petugas Keamanan bersertifikat	100%
		Tersedianya Standarisasi sitem keamanan	100%

No	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Rp. 7.585.815.000,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp 7.585.815.000,00</b>	

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**dr. FEBRUANTI RATU**

**dr.DENNY WORABAY**



## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JOSINA WELMINCE.J. SAPARI, A.Md.AK**  
Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Medik RSUD Teluk Wondama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. FEBRUANTI RATU**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik RSUD Teluk Wondama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 01 Februari 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Dr. FEBRUANTI RATU**

**JOSINA WELMINCE.J. SAPARI, A.Md.AK**



## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JOSINA WELMINCE.J. SAPARI, A.Md.AK**  
Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Medik RSUD Teluk Wondama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. FEBRUANTI RATU**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik RSUD Teluk Wondama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 01 Maret 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Dr. FEBRUANTI RATU**

**JOSINA WELMINCE.J. SAPARI, A.Md.AK**

8	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Laboratorium Patologi Klinik	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan patologi klinik	100%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan laboratorium patologi klinik	100%
9	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Unit Rehabilitasi Medik	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan Instalasi Farmasi	100%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan di Instalasi farmasi	100%
10	Meningkatnya Pelayanan kesehatan di Instalasi Farmasi	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pelayanan Instalasi Farmasi	100%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan di Instalasi farmasi	100%
		Persentase Ketersediaan formularium	100%
11	Meningkatnya pelayanan kesehatan di Instalasi Gizi	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di unit pemberi layanan gizi	80%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan pelayanan konsultasi gizi	100%
12	Meningkatnya pelayanan kesehatan di Unit Transfusi Darah	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di Unit Transfusi Darah	85%
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan Bank darah rumah sakit	100%
13	Meningkatnya Pelayanan pasien keluarga miskin	Persentase layanan kesehatan pada keluarga miskin	100%
14	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan di bidang Rekam Medik	Persentase Tenaga kesehatan terstandarisasi di Unit Rekam Medik	80%
		Persentase ketersediaan fasilitas dan peralatan di unit Rekam Medik	100%
15	Meningkatnya pelayanan di bidang Pengelolaan Limbah	Cakupan Pengelolal Limbah medis sesuai standart	100%
16	Meningkatnya Pelayanan dibidang Ambulan dan Mobil Jenazah	Cakupan Pelayanan mobil ambulans dan mobil Jenazah	Hanya melayani daerah sekitaran wasior
		Persentase Ketersediaan fasilitas dan peralatan Kamar Jenazah	Hanya melayani daerah sekitaran wasior
17	Meningkatnya Pemeliharaan Sarana Prasarana di Rumah Sakit	Persentase ketersediaan sarana dan prasaraana pada unit pemeliharaan sarana Rumah Sakit	80%
18	Meningkatnya Pelayanan Pencegahan dan Pengendalian Infeksi di Rumah Sakit	Persentase Tim PPI yg terlatih	100%
19	Meningkatnya Pelayanan Keamanan Di Rumah Sakit	Persentase Petugas Keamanan bersertifikat	100%
		Tersedianya Standarisasi sitem keamanan	100%

No	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Rp. 7.585.815.000,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp 7.585.815.000,00</b>	

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**Dr. FEBRUANTI RATU**

**JOSINA WELMINCE.J. SAPARI, A.Md.AK**



## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FRANSINA .E. YAMCO, S.Kep.Ns**  
Jabatan : Kepala Seksi SDM & ASKEP RSUD Teluk Wondama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANNA MERLYN GREASYE, S.Kep**  
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan RSUD Teluk Wondama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2023. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 01 Maret 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**ANNA MERLYN GREASYE, S.Kep**

**FRANSINA .E. YAMCO, S.Kep**



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
OPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan keperawatan, sumberdaya aparatur paramedis	Presentase Kompetensi ASN paramedis	98%

No	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1.	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	-	
	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	Rp. 8.007.973.396,00	
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 8.007.973.396,00</b>	

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**ANNA MERLYN GREASYE, S.Kep**

**FRANSINA.E. YAMCO, S.Kep.Ns**



## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MIRANTI AMIR, S.KM**  
Jabatan : Kepala Seksi Perlengkapan RSUD Teluk Wondama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANNA MERLYN GREASYE, S.Kep**  
Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan RSUD Teluk Wondama

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2023. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 01 Maret 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**ANNA MERLYN GREASYE, S.Kep**

**MIRANTI AMIR, S.KM**



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
OPD RUMAH SAKIT UMUM DAERAH**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan keperawatan, sumberdaya aparatur paramedis	Presentase Kompetensi ASN paramedis	98%

No	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1.	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		
	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota		
	<b>TOTAL</b>		

Pihak Kedua

Pihak Pertama

**ANNA MERLYN GREASYE, S.Kep**

**MIRANTI AMIR, S.KM**