

PERJANJIAN KINERJA

KABUPATEN TELUK WONDAMA

DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN



TAHUN 2025

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **EKA WIDIASIH WOSIRI, S.Pd., MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama,

Nama : **Ir. HENDRIK S. MAMBOR, MM**

Jabatan : **BUPATI TELUK WONDAMA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya di sebut Pihak Kedua,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA
BUPATI TELUK WONDAMA

Ir. HENDRIK S. MAMBOR, MM

PIHAK PERTAMA
KEPALA OPD



EKA W. WOSIRI, S.Pd, MM
NIP.19670131 198710 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **MARSELINO L. AURI, SE**

Jabatan : **SEKRETARIS DINAS**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **EKA WIDIASIH WOSIRI, S.Pd., MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

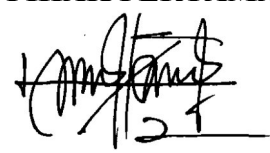
Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA



EKA W. WOSIRI, S.Pd, MM
NIP.19670131 198710 2 001

PIHAK PERTAMA



MARSENO L. AURI, SE
NIP. 19790430 200502 1 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **AMELIA ELIZABETH MERAUDJE, SE, M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG LAYANAN PERPUSTAKAAN**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **EKA WIDIASIH WOSIRI, S.Pd., MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA


EKA W. WOSIRI, S.Pd, MM
NIP.19670131 198710 2 001

PIHAK PERTAMA


AMELIA ELISABETH MERAUDJE, SE, M.Si
NIP.19790204 200801 2 018

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **KAROLINA C. KEKRI, SE**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KEARSIPAN**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **EKA WIDIASIH WOSIRI, S.Pd, MM**
Jabatan : **KEPALA DINAS**

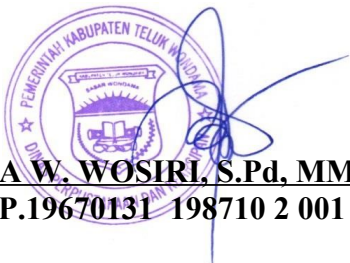
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA


EKA W. WOSIRI, S.Pd, MM
NIP.19670131 198710 2 001

PIHAK PERTAMA


KAROLINA C. KEKRI, SE
NIP.19750711 200502 2 003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **DANHY TONDOK TYKU, ST**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PERPUSTAKAAN**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **EKA WIDIASIH WOSIRI, S.Pd, MM**

Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA


EKA W. WOSIRI, S.Pd, MM
NIP.19670131 198710 2 0011

PIHAK PERTAMA


DANHY TONDOK TYKU,ST
NIP.19720616 200701 1 025

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **HENDRINA WAROPEN**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PENATAAN PERPUSTAKAAN**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **AMELIA ELIZABETH MERAUDJE, SE., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN PERPUSTAKAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaa anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA



AMELIA E. MERAUDJE, SE., M.Si

NIP. 19790204 200801 2 018

PIHAK PERTAMA



HENDRINA WAROPEN

NIP. 19670720 200002 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan aountabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **KORI RUMBEWAS, SE**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN PERPUSTAKAAN**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **AMELIA ELIZABETH MERAUDJE, SE., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN PERPUSTAKAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah di tetapkan dalam dokumen pelaksanaa anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 202

PIHAK KEDUA



AMELIA E. MERAUDJE, SE, M.Si
NIP. 19790204 200801 2 018

PIHAK PERTAMA



KORI RUMBEWAS, SE
NIP. 19710510 200302 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **NURNIA LATANI**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN PERPUSTAKAAN KELILING**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**,

Nama : **AMELIA ELIZABETH MERAUDJE, SE, M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN PERPUSTAKAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA



AMELIA E. MERAUDJE, SE, M.Si

NIP. 19790204 200801 2 018

PIHAK PERTAMA



NURNIA LATANI

NIP. 19850210 200801 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **MARKUS FERI ARUMISORE**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGUMPULAN DAN PENGELOLAAN ARSIP**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **KAROLINA C. KEKRI, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KEARSIPAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA



KAROLINA C. KEKRI, SE
NIP.19750711 200502 2 003

PIHAK PERTAMA



MARKUS FERI ARUMISORE
NIP. 19880824 201104 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ELISA AMBARURA,ST**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMELIHARAAN DAN PEMUSNAHAN ARSIP**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **KAROLINA C. KEKRI, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KEARSIPAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan

anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian

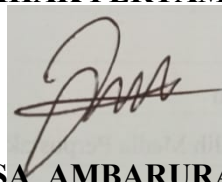
Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA



KAROLINA C. KEKRI, SE
NIP.19750711 200502 2 003

PIHAK PERTAMA



ELISA AMBARURA, ST
NIP. 19790322 200909 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **SURIYAMAWATI TAKAPULUNGANG, Amd.**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PENYIAPAN DAN PELAYANAN ARSIP**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **KAROLINA C. CEKRI, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KEARSIPAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA



KAROLINA C. CEKRI, SE
NIP.19750711 200502 2 003

PIHAK PERTAMA



SURIYAMAWATI TAKAPULUNGANG, Amd.
NIP. 19710801 200701 2 024

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ERNA ELSI SEUM**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGADAAN DAN PENGEMBANGAN SDM**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **DANHY TONDOK TYKU, ST**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PERPUSTAKAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan

anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA



DANHY TONDOK TYKU,ST
NIP.19720616 200701 1 025

PIHAK PERTAMA



ERNA ELSI SEUM
NIP. 19810319 200701 2 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **JEANET FANNIE C. MARINI, SE**

Jabatan : **KEPALA SEKSI TEKNOLOGI INFORMASI DAN ALIH MEDIA
PERPUSTAKAAN**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **DANHY TONDOK TYKU, ST**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PERPUSTAKAAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA



DANHY TONDOK TYKU,ST
NIP.19720616 200701 1 025

PIHAK PERTAMA



JEANET FANNIE C.MARINI,SE
NIP. 19820104 200701 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **SHERLY SARLOTA SIRUPANG, S. Sos**

Jabatan : KEPALA SEKSI PENGELOLAAN, KONSERVASI DAN FUMIGASI
BAHAN PUSTAKA

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **DANHY TONDOK TYKU, ST**

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PERPUSTAKAAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA



DANHY TONDOK TYKU,ST
NIP.19720616 200701 1 025

PIHAK PERTAMA



SHERLY SARLOTA SIRUPANG,S.Sos
NIP. 19760916 200312 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama :

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN KEUANGAN, ASET,
EVALUASI DAN PELAPORAN

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **MARSEN O L. AURI, SE**

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

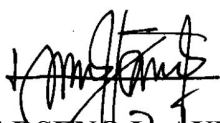
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA



MARSEN O L. AURI, SE
NIP.19790430 200502 12 003

PIHAK PERTAMA

.....
NIP.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **AGUSTINUS,S.Kom**

Jabatan : **KEPALA SUB.BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA,**

Nama : **MARSENOL. AURI, SE**

Jabatan : **SEKRETARIS**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA,**

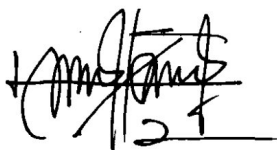
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan

anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 30 Januari 2025

PIHAK KEDUA



MARSENOL. AURI, SE
NIP.19790430 200502 12 003

PIHAK PERTAMA



AGUSTINUS,S.Kom
NIP. 19770816201104 1 002

