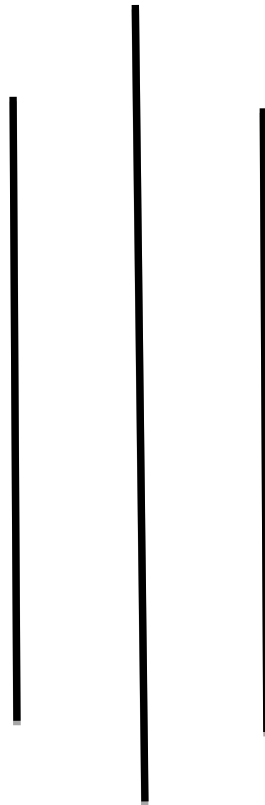




PEMERINTAH KABUPATEN TELUK WONDAMA
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Alamat : Komplek Perkantoran Rasiei



PERJANJIAN KINERJA

**DINAS TRANSMIGRASI DAN
TENAGA KERJA
TAHUN 2025**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ADHAR, S.Pt**

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **ELYSA AURI, SE, MM**

Jabatan : BUPATI TELUK WONDAMA

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi. Pengawasan dilakukan berkesinambungan dalam kurun waktu pelaksanaan dan pelaporan per triwulan secara berjenjang terhitung sejak penandatanganan perjanjian ini.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

ELYSA AURI, SE, MM

PIHAK PERTAMA





LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
OPD DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
1	Meningkatnya angka partisipasi kerja	Persentase angka pengangguran berkurang	2,75%	
2	Meningkatnya Status Perkembangan Kawasan Transmigrasi	Indeks Perkembangan Kawasan Transmigrasi	50%	
3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Pemerintah Daerah	Indeks Sakip	BB	BB

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Sakip	100%	3.978.509.904,77,-	98,95 %	3.936.671.819,77,-	98,95 %	3.936.671.819,77,-
Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Tenaga Kerja mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun ini	100%	600.000.000-	100%	600.000.000-	100%	600.000.000-
Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Pencaker yang mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100%	57.249.000,-	100%	57.249.000,-	100%	57.249.000,-
Hubungan Industrial	Jumlah Data dan Informasi HI dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta jamsostek	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-

	serta Pengupahan						
Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Jumlah Transmigran Lokal yang mendapatkan Penataan Persebaran Penduduk	100%	375.000.000,-	100%	375.000.000,-	100%	375.000.000,-
Pengembangan Kawasan Transmigrasi (PKTrans)	Jumlah Satua Permukiman yang Dikembangkan dalam Rangka Kemandirian Satua Permukiman	100%	200.000.000,-	100%	200.000.000,-	100%	200.000.000,-
			,-				

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

ELYSA AURI, SE, MM

PIHAK PERTAMA





PEMERINTAH KABUPATEN TELUK WONDAMA
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Alamat : Komplek Perkantoran Rasiei



SEKRETARIAT

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **INGE L. F TOREY, S.Sos**

Jabatan : SEKRETARIS DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **ADHAR, S.Pt**

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanjikan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025



PIHAK PERTAMA

INGE L. F TOREY, S.Sos



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	Ralisasi
1.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Pemerintah Daerah	Indeks Sakip	BB	BB

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Sakip	BB	3.978.509.904,7 7,-	98,95 %	3.936.671.819,7 7,-	98,95 %	3.936.671.819,7 7,-

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA



ADHAR, S.Pt

PIHAK PERTAMA


INGE L. F TOREY, S.Sos



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **PIET IRIANTO MANUPAAMI**
Jabatan : Kasubbag, Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **INGE L. F TOREY, S.Sos**
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA


INGE L. F TOREY, S.Sos

PIHAK PERTAMA


PIET IRIANTO MANUPAPAMI



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN SEKRETARIAT
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Tersedianya alat tulis kantor			
2	Tersedianya bahan bakar minyak			
3	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan			
4	Meningkatnya pelayanan surat menyurat			
5	Meningkatnya pelayanan public			
6	Tersedianya Peralatan kantor			

Program/Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Alat Tulis Kantor						
Penyediaan bahan logistik kantor	Jumlah bahan bakar minyak/gas yang dibutuhkan dalam bekerja						
Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah Barang cetakan dan penggandaan						
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah benda pos/materai						
Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Jumlah tenaga pegawai honorer sehingga meningkatkan pencapaian pekerjaan						

Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Leptop yang tersedia						

PIHAK KEDUA


INGEL F TOREY, S.Sos

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK PERTAMA


PIET IRIANTO MANUPAPAMI



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **MARTEN LULUNG TODINGAN, ST**

Jabatan : Kasubbag, Perencanaan, Keuangan, Aset dan Pelaporan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **INGE L. F TOREY, S.Sos**

Jabatan : SEKRETARIS DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

INGE L. F TOREY, S.Sos

PIHAK PERTAMA

MARTEN LULUNG TODINGAN, ST



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASUBBAG, PERENCANAAN, KEUANGAN, ASET DAN PELAPORAN
SEKRETARIAT DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	Realisasi
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Pemerintah Daerah	Indeks Sakip	BB	
2	Meningkatnya disiplin Aparatur Sipil Negara	Jumlah ASN yang disiplin	36 Orang	36 Orang
6	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Jumlah perjalanan dinas dalam koordinasi dan konsultasi	30 Kali	30 Kali
9	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Kendaraan Operasional Kantor	2 Unit	2 Unit
11	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah ASN yang mengikuti Dikla	1 Orang	1 Orang
12	Tersedianya alat tulis kantor	Jumlah Alat Tulis Kantor	10 Paket	10 Paket
13	Tersedianya bahan bakar minyak	Jumlah bahan bakar minyak/gas yang dibutuhkan dalam bekerja	2.441,86 Ltr	2.441,86 Ltr
14	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Jumlah Barang cetakan dan penggandaan	6.116,67 Lbr 7 Buah 30 Buku	6.116,67 Lbr 7 Buah 30 Buku
15	Meningkatnya pelayanan surat menyurat	Jumlah benda pos/materai, ATK dan Bahan Cetak	220 Lbr 1 Pak 640 Lbr	220 Lbr 1 Pak 640 Lbr
16	Meningkatnya pelayanan public	Jumlah tenaga pegawai honorer sehingga meningkatkan pencapaian pekerjaan	13 Orang	13 Orang
17	Tersedianya Peralatan kantor	Jumlah Leptop yang tersedia	2 Unit	2 Unit

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Koordinasi dan Penyusunan laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi SKPD	Indek Sakip	100%	3.500.000,-	100%	3.500.000,-	100%	3.500.000,-
Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN		100%	3.017.678.504,77,-	99,93%	3.015.678.504,77,-	99,93%	3.015.678.504,77,-,-
Belanja Sewa Kendaraan Operasional		100%	492.000.000,-	97,56%	480.000.000,-	97,56%	480.000.000,-
Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD		100%	44.600.000,-	100%	44.600.000,-	100%	44.600.000,-
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi		100%	48.689.200,-	97,63%	47.534.775,-	97,63%	47.534.775,-
Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Alat Tulis Kantor dan Kertas Cover	100%	10.500.000	94,33%	9.904.720	94,33%	9.904.720
Penyediaan bahan logistik kantor	Jumlah bahan bakar minyak/gas yang dibutuhkan dalam bekerja	100%	31.500.000,-	98,29%	30.960.000	98,29%	30.960.000
Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah Barang cetakan dan penggandaan	100%	7.000.000,-	99,99%	6.999.800	99,99%	6.999.800
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah benda pos/materai dan	100%	3.500.000,-	89,03%	3.116.020,-	89,03%	3.116.020,-
Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Jumlah tenaga pegawai honorer sehingga meningkatkan pencapaian pekerjaan	100%	264.000.000,-	99,85%	263.600.000,-	99,85%	263.600.000,-
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Leptop yang tersedia	100%	27.678.000,-	100%	27.678.000,-	100%	27.678.000,-

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Inge' with a stylized flourish.

INGE L. F TOREY, S.Sos

PIHAK PERTAMA

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Marten' with a long horizontal stroke extending to the right.

MARTEN LULUNG TODINGAN, ST



PEMERINTAH KABUPATEN TELUK WONDAMA
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Alamat : Komplek Perkantoran Rasiei



BIDANG KETENAGAKERJAAN

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2025



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **THOMAS FRANSISCO, SH**
Jabatan : KEPALA BIDANG KETENAGAKERJAAN
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **ADHAR, S.Pt**
Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanjiakan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025



PIHAK PERTAMA

THOMAS FRANSISCO, SH



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

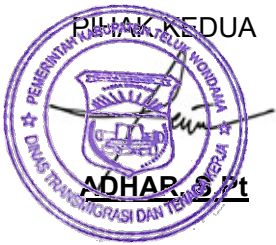
BIDANG KETENGA KERJAAN DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Bagi pencari Kerja Berdasarkan Klaster kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan Berbasis Kompetensi	16 Orang	16 Orang
2	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari kerja	Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan Jabatan	50 Orang	50 Orang
3	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah data dan informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur skala upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	6 Distrik	6 Distrik

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Pelatihan Kerja dan produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan Berbasis Kompetensi	100%	75.000.000,-	66,13%	75.000.000,-	66,13%	75.000.000,-
Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan Jabatan	100%	57.249.000,-	100%	57.249.000,-	100%	57.249.000,-
Hubungan Industrial	Jumlah data dan informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur skala upah, dan LKS	6 Distrik	75.000.000,-	6 Distrik	75.000.000,-	100%	75.000.000,-

	Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan						

Rasiei,1 Maret 2025



PIHAK PERTAMA

THOMAS FRANSISCO, SH



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : ISAK SEMUEL GEDDY
Jabatan : Kasie. Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **THOMAS FRANSISCO, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

THOMAS FRANSISCO, SH

PIHAK PERTAMA

ISAK SEMUEL GEDDY



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KASIEI. PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

**BIDANG KETENAGAKERJAA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA
KERJA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Proses Pelaksanaan Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis Kompetensi	16 Orang	16 Orang

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis Kompetensi	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

THOMAS FRANSISCO, SH

PIHAK PERTAMA

ISAK SEMUEL GEDDY



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ANITA LAURINA MARANI, S.IP**
Jabatan : Kasie. Penyediaan dan Penempatan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **THOMAS FRANSISCO, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

THOMAS FRANSISCO, SH

PIHAK PERTAMA

ANITA LAURINA MARANI, S.IP



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASIE. PENYEDIAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
BIDANG KETENAGAKERJAAN DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA
KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Meningkatnya jumlah tenaga kerja yang mendapatkan bimbingan kerja	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	50 Orang	50 Orang

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	100%	57.249.000,-	100%	57.249.000,-	100%	57.249.000,-

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

THOMAS FRANSISCO, SH

PIHAK PERTAMA

ANITA LAURINA MARANI, S.IP



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama :

Jabatan : Kasie. Hubungan Industrial dan Syarat-syarat Kerja

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **THOMAS FRANSISCO, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Ketenagakerjaan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

THOMAS FRANSISCO, SH

PIHAK PERTAMA

THOMAS FRANSISCO, SH



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIDANG KETENAGAKERJAAN DINAS TRANSMIGRASI DAN
TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Tersedianya data Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Jumlah data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	6 Distrik	6 Distrik

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Serta Pengupahan.	Jumlah data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-

PIHAK KEDUA

THOMAS FRANSISCO, SH

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK PERTAMA

THOMAS FRANSISCO, SH



PEMERINTAH KABUPATEN TELUK WONDAMA
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Alamat : Komplek Perkantoran Rasiei



BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN
TRANSMIGRASI (PKTrans)

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ADRIANA PASANGKA, SP, MAP**

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI
(PKTrans)

Selanjutnyadisebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **ADHAR, S.Pt**

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

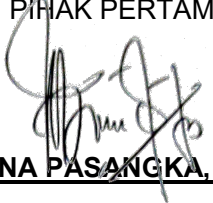
PIHAK PERTAMA berjanjiakan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

ADHAR, S.Pt

PIHAK PERTAMA

ADRIANA PASANGKA, SP, MAP



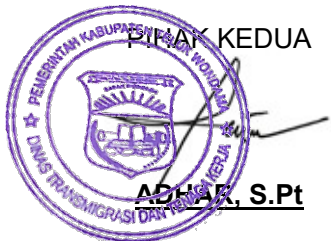
LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Penguatan SDM dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigrasi yang dibina	25 Kepala Keluarga	25 KK
2	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	Jumlah Satuan Pemukiman yang dikembangkan dalam Rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	1 Kempok	1 Kelompok

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Pengembangan Kawasan Transmigrasi (PKTrans)	Jumlah Kepala Keluarga Transmigrasi yang dibina	100%	150.000.000,-	100%	150.000.000,-	100%	150.000.000,-
	Jumlah Satuan Pemukiman yang dikembangkan dalam Rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	100%	50.000.000,-	100%	50.000.000,-	100%	50.000.000,-

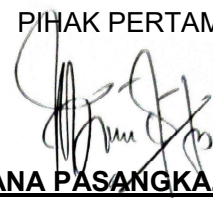
Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA



ADHAR, S.Pt

PIHAK PERTAMA



ADRIANA PASANGKA, SP, MAP



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **JEHUDA ROBERT KAYUKATUI**

Jabatan : Kasie. Sarana dan Prasarana Transmigrasi

Selanjutnyadisebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **ADRIANA PASANGKA, SP, MAP**

Jabatan : Kepala BidangPKTrans

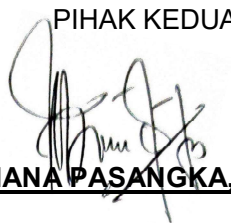
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 19 Maret 2025

PIHAK KEDUA


ADRIANA PASANGKA, SP, MAP

PIHAK PERTAMA


JEHUDA ROBERT KAYUKATUI



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASIE. SARANA DAN PRASARANA BIDANG PENGEMBANGAN
KAWASAN TRANSMIGRASI DINAS TRANSMIGRASI DAN
TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Terbentuknya Kelompok Dasawisma di Satun Pemukiman. Transmigrasi	Jumlah Kelompok Dasawisma terbentuk		

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka kemandirian Satuan Pemukiman							

Rasiei, 01 Maret 2025

PIHAK KEDUA

ADRIANA PASANGKA, SP, MAP

PIHAK PERTAMA

JEHUDA ROBERT KAYUKATUI



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : YANCE SAMBERI

Jabatan : Plt. Kasiei. Pembinaan Usaha Ekonomi dan Sosial Budaya

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **ADRIANA PASANGKA, SP, MAP**

Jabatan : Kepala Bidang PKTrans

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

ADRIANA PASANGKA, SP, MAP

PIHAK PERTAMA

YANCE SAMBERI



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASIEI. PEMBINAAN USAHA EKONOMI DAN SOSIAL BUDAYA
BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Pengembangan Satuan Pemukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Satuan Pemukiman yang dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	1 Kelompok	1 Kelompok

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman.	Jumlah Satuan Pemukiman yang dikembangkan dalam rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	100%	50.000.000,-	100%	50.000.000,-	100%	50.000.000,-

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

ADRIANA PASANGKA, SP, MAP

PIHAK PERTAMA

YANCE SAMBERI



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **HISKIA WOISIRI, S.Ip**

Jabatan : KasieI. Pemberdayaan Masyarakat Transmigrasi

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **ADRIANA PASANGKA, SP, MAP**

Jabatan : Kepala Bidang PKTrans

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

ADRIANA PASANGKA, SP, MAP

PIHAK PERTAMA

HISKIA WOISIRI, S.Ip



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASIEI. PEMBERDAAAN MASYARAKAT TRANSMIGRASI
BIDANG PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Pengembangan Pemukiman pada Kemandirian	Satuan Tahap Jumlah Kepala Keluarga Transmigrasi yang Dibina	25 Kepala Keluarga	25 KK

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Penguatan SDM dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigrasi yang Dibina	100%	150.000.000,-	100%	150.000.000,-	100%	150.000.000,-

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

ADRIANA PASANGKA, SP, MAP

PIHAK PERTAMA

HISKIA WOISIRI, S.Ip



PEMERINTAH KABUPATEN TELUK WONDAMA
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Alamat : Komplek Perkantoran Rasiei



**BIDANG PENYIAPAN KAWASAN DAN
PEMBANGUNAN PERMUKIMAN
TRANSMIGRASI (PKP2Trans)**

**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025**



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **EKO IRWANDA PUTRA, SH**

Jabatan : KEPALA BIDANG PENYIAPAN KAWASAN DAN PEMBANGUNAN
PERMUKIMAN TRANSMIGRASI (PKP2Trans)

Selanjutnyadisebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **ADHAR, S.Pt**

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanjiakan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025



PIHAK KEDUA

ADHAR, S.Pt

PIHAK PERTAMA

EKO IRWANDA PUTRA, SH



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KEPALA BIDANG PKP2Trans

DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Transmigran yang Mendapat Penyuluhan	50 Kepala Keluarga	50 Kepala Keluarga
2	Penyesuaian Lingkungan Baru Transmigran di Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang mampu Menyesuaikan Diri di Satuan Pemukiman Transmigrasi	25 Kepala Keluarga	25 Kepala Keluarga
3	Pendaftaran, Seleksi Administrasi dan Seleksi Teknis Calon Transmigran Penduduk Setempat	Jumlah Calon Transmigran yang Terdaftar, Terseleksi Administrasi dan Teknisnya	15 KK	15 KK

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Pendaftaran, Seleksi Administrasi dan Seleksi Teknis Calon Transmigran Setempat	Jumlah Calon Transmigran yang Terdaftar, Terseleksi Administrasi dan Teknisnya	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-
Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Transmigran yang Mendapat Penyuluhan	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-
Penyesuaian Lingkungan Baru Transmigran di Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang mampu Menyesuaikan Diri di Satuan Pemukiman Transmigrasi	100%	225.000.000,-	22,22%	50.000.000,-	22,22%	50.000.000,-

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA



PIHAK PERTAMA

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Eko Irwanda Putra", written over a faint horizontal line.

EKO IRWANDA PUTRA, SH



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **YULIA SOPAHEL UWAKAN, S.Sos**

Jabatan : Kasie. Pendaftaran, Seleksi dan Penempatan Transmigrasi

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **EKO IRWANDA PUTRA, SH**

Jabatan : Kepala Bidang PKP2Trans

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

EKO IRWANDA PUTRA, SH

PIHAK PERTAMA

YULIA SOPAHEL UWAKAN, S.Sos



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KASIEI. PENDAFTARAN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TRANSMIGRASI

BIDANG PKP2Trans DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Terlaksananya Pendaftaran, Seleksi Administrasi dan Seleksi Teknis Calon Transmigran	Jumlah Calon Transmigran Yang Terdaftar, Terseleksi Administrasi dan Teknisnya	15 KK	15 KK

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Pendaftaran, Seleksi Administrasi dan Seleksi Teknis Calon Transmigran	Jumlah Calon Transmigran Yang Terdaftar, Terseleksi Administrasi dan Teknisnya	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

EKO IRWANDA PUTRA, SH

PIHAK PERTAMA

YULIA SOPAHELUWAKAN, S.Sos



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **BERTHA. J.W. AURI, S.Si, M.Si**

Jabatan : Kasie. Perumahan dan Permukiman Transmigrasi

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **EKO IRWANDA PUTRA, SH**

Jabatan : Kepala Bidang PKP2Trans

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

EKO IRWANDA PUTRA, SH

PIHAK PERTAMA

BERTHA. J.W. AURI, S.Si, M.Si



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KASIEI. PEMBANGUNAN PERUMAHAN DAN PERMUKIMAN TRANSMIGRASI

BIDANG PKP2Trans DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Tersedianya Penyuluhan Calon Transmigran		50 KK	50 KK

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-	100%	75.000.000,-

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

EKO IRWANDA PUTRA, SH

PIHAK PERTAMA

BERTHA. J.W. AURI, S.Si, M.Si



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **ELYAKIM SAMBERI, S.IP**
Jabatan : Kasiei. Penyiapan Areal Transmigrasi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **EKO IRWANDA PUTRA, SH**
Jabatan : KepalaBidang PKP2Trans
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

EKO IRWANDA PUTRA, SH

PIHAK PERTAMA

ELYAKIM SAMBERI, S.IP



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KASIEI. PENYIAPAN AREAL TRANSMIGRASI

BIDANG PKP2Trans DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Tersedianya Penyesuaian Lingkungan Baru Transmigran di Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang mampu Menyesuaikan diri di Satuan Pemukiman Transmigrasi	25 KK	25 KK

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Penyesuaian Lingkungan Baru Transmigran di Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang mampu Menyesuaikan diri di Satuan Pemukiman Transmigrasi	100%	50.000.00,-	100%	50.000.00,-	100%	50.000.00,-

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA

EKO IRWANDA PUTRA, SH

PIHAK PERTAMA

ELYAKIM SAMBERI, S.IP



PEMERINTAH KABUPATEN TELUK WONDAMA
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Alamat : Komplek Perkantoran Rasiei



UNIT PELAYANAN TEKNIS DAERAH
BALAI LATIHAN KERJA (BLK)

PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **NIKOLA O.G. MARANI, S.IP**

Jabatan : KEPALA UNIT PELAAANAN TEKNIS DAERAH BALAI LATIHAN KERJA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA,

Nama : **ADHAR, S.Pt**

Jabatan : KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran tahun 2025. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan pengawasan yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Rasiei, 1 Maret 2025



PIHAK KEDUA

ADHAR, S.Pt

PIHAK PERTAMA

NIKOLAS O.G. MARANI, S.IP



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KEPALA UPTD BALAI LATIHAN KERJA

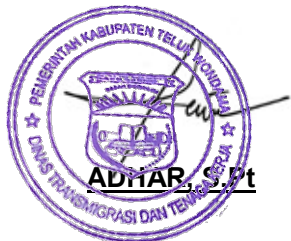
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1	Proses Pelaksanaan Pelatihan Kerja Berdasarkan Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis Kompetensi	58 Orang	58 Orang
2	Proses Pelaksanaan Pelatihan Kerja Berdasarkan Kompetensi	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Paket	Paket
3	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Administrasi Perangkat Daerah	4 Paket	3 Paket

Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Target		Realisasi		% Capaian	
		Satuan	Rp.	Satuan	Rp.	Satuan	Rp.
Kegiatan Pelatihan Tenaga Kerja Berdasarkan Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan kompetensi	100%	450.000.000,-	100%	450.000.000,-	100%	450.000.000,-
Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	100%	655.400.000,-	99,15%	649.809.399,-	99,15%	649.809.399,-
Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Administrasi Perangkat Daerah	100%	73.900.000,-	75,73%	55.968.100,-	75,73%	55.968.100,-

Rasiei, 1 Maret 2025

PIHAK KEDUA



ADHAR, S.Pt

PIHAK PERTAMA

NIKOLA O.G. MARANI, S.IP